DANSK BERIDERAKADEMIS
UDDANNELSE

UDDANNELSESAFTALE FOR RIDEINSTRUKTØR- OG BERIDERUDDANNELSEN

i henhold til DABAs uddannelsesregler af 2026. Hvis der i læretiden opstår ændringer i uddannelsen vil DABA sikre en overgangsordning fra den nuværende uddannelse til en ny uddannelsesplan, der kvalitativt ikke vil betyde forringelser for uddannelsens niveau.

Ved underskrivelse af denne kontrakt ansætter bestyrelsen i/ejeren af

Rideklub/Ridecenter:_____(herefter benævnt lærested)

Adresse: _____

Tlf.: _____ CVR nr.: _____

med berider _____(herefter benævnt læremesteren)

Adresse _____

Tlf.: _____

Elev _____

Adresse _____

Tlf.: _____ CPR. nr. _____

1. Rideinstruktøruddannelsen

Læretiden er hos ovennævnte påbegyndt den _____

Læretiden er hos ovennævnte afsluttet den _____

2. Berideruddannelsen

Læretiden er hos ovennævnte påbegyndt den _____

Læretiden er hos ovennævnte afsluttet den _____

3. Uddannelsesplan

Uddannelsen gennemføres i overensstemmelse med DABAs (Dansk Beriderakademi) til enhver tid gældende uddannelsesregler, se www.danskberiderakademi.dk (uddannelsespjece), der vedlægges som bilag, og som alle parter er bekendt med.

4. Lærestedet

Lærestedet er rideklubbens/ridecentrets adresse p.t. beliggende:

_____

5. Parternes forpligtelser

Lærestedet er forpligtet til at beskæftige eleven i henhold til de for uddannelsen fastsatte retningslinjer. Beskæftigelsen kan kun undtagelsesvis omfatte arbejde, som ikke er anført i disse retningslinjer. Eleven er forpligtet til at deltage i de af lærestedet pålagte opgaver i overensstemmelse med forannævnte retningslinjer for beskæftigelse. Aftaleforholdet omfatter desuden de almindeligt gældende ordensregler for rideklubben/-centerets øvrige personale.
Andre gældende regler (kan også vedlægges som bilag):

_____

_____

6. Aftalens ophævelse:

De første 3 måneder af ansættelsesforholdet er prøvetid, og i denne periode kan begge parter opsige aftalen med 14 dages varsel uden begrundelse.

Efter prøvetidens udløb kan parterne opsige uddannelsesaftalen og ansættelsesforholdet med 1 måneds varsel til en måneds udgang. Ved ophør af ansættelsesforhold, skal lærestedet straks orienterer DABA. Hvis lærestedet er den opsigende part, skal lærestedet i samarbejde med DABA så vidt muligt være eleven behjælpelig med at finde et nyt lærested.

Uddannelsesaftalen og ansættelsesforholdet kan ophæves af en part, såfremt den anden part væsentligt misligholder sine forpligtelser i henhold til uddannelsesaftalen, dette kan eksempelvis være ved manglende overholdelse af DABA's etiske regler ved omgang med heste, tilsidesættelse af gældende sikkerhedsregler, illoyal opførsel overfor lærestedet samt overtrædelse af straffeloven.

Hvis eleven er sygemeldt i mere end 120 dage inden for 12 måneder, kan eleven under fortsat sygdom opsiges med 1 måneds varsel til den 1. i måneden.
Der udstedes bevis for den gennemgåede del af uddannelsen.

7. Klausul:

Eleven må gerne påtage sig andet lønnet eller ulønnet beskæftigelse forudsat dette ikke er uforeneligt med nærværende uddannelsesaftale, ikke indebærer arbejde i konkurrence med lærestedet/læremesteren og ikke påvirker elevens evne til loyalt og forsvarligt at opfylde sine opgaver på lærestedet. Eleven skal forud for påtagelse af andet erhverv orientere lærestedet.

8. Tvister mellem lærested og elev

Uddannelsesaftalen er underlagt dansk ret og tvister afgøres ved Danmarks domstole. Eventuelle tvister skal først forsøges løst forligsmæssigt hos DABA's uddannelsesudvalg og dernæst for DABA's Tvistnævn.

9. Uddannelsens afslutning:

Når hele uddannelsen er afsluttet med tilfredsstillende resultat, udstedes bevis herfor af DABA, hvilket er reguleret i Uddannelsespjecen.

10. Løn- og arbejdsforhold:

a) Lønnen på ansættelsestidspunktet er fastsat til kr. _____ pr. år. De til enhver tid gældende lønsatser fremgår af uddannelsesreglerne, samt kan findes på www.danskberiderakademi.dk.

b) Den aftalte løn betales månedsvis bagud med kr. _____ pr. måned til en af eleven anvist konto, så den månedlige løn er til elevens disposition den sidste hverdag i måneden.

c) Eleven aflønnes med ___ % af indtjeningen fra privatundervisning (aftale om privatundervisning går gennem lærestedet).

Grundlønnen vurderes hvert år pr. 1/8 om den skal reguleres efter Forbrugerprisindekset fra det foregående år. DABA vil hvert år inden udgangen af jan. mdr. informere lærestederne om, hvad Forbrugerprisindekset er.

d) Eleven kan derudover få følgende refunderet : Udlæg til stævneudgifter kr. _____ pr. år for rideinstruktørelever

kr. _____ pr. år for beriderelever

e) Eleven skal have stillet rekvisitter til rådighed (ridebeklædning og rideudstyr) for kr. _____ pr. år, hvilke er at betragte som udlæg for lærestedet og derfor ikke skattepligtigt for eleven. Rekvisitterne skal læremesteren stille til rådighed efter prøveperioden. Når uddannelsesaftalen ophører skal eleven tilbagelevere rekvisitter samt andre effekter tilhørende lærestedet.

f) Hvis det aftales mellem lærested, læremester og elev, at eleven selv medbringer lærehest(e), betaler eleven stedets kostpris pt. kr. _____ pr. hest pr. måned.

g) Indeholdt i lønnen er et værelse, der stilles til rådighed, der angives til en skattemæssig værdi af kr. 500 pr. måned på lønsedlen. Ved fraflytning skal værelset afleveres tilbage i samme stand og rengjort som ved overtagelsen.

Gældende satser fremgår på www.danskberiderakademi.dk.
Elevens deltagelse på uddannelsens kurser samt skoleophold tæller som arbejdstid og eleven oppebærer løn som normalt. Samlet set er der årligt afsat [xx] dage til disse forløb.

Eleven er ikke omfattet af pensionsordning. Lærestedet indbetaler ATP bidrag mv. i henhold til gældende lov.

Barselsfravær og forældreorlov følger dansk rets gældende regler herom.

Eleven har ikke ret til løn under sygdom. Lærestedet har dog pligt til at betale sygedagpenge i henhold til sygedagpengelovens bestemmelser herom. Sygefravær skal oplyses til lærestedet hurtigst muligt og der kan kræves fremvisning af lægeattest.

Kørsel i egen bil i arbejdstiden i arbejdsøjemed godtgøres af lærestedet efter statens takster og forudsætter aflæggelse af kørselsregnskab.

11. Hestemateriale:

Eleven medbringer selv ___ dressurhest(e) og ___ springhest(e). Lærested/læremester vil som udgangspunkt med henblik på eksamensaflæggelse stille___ stk. heste til rådighed for eleven, alternativt bistå eleven med at finde lånehest(e). Det er elevens risiko, skulle en hest blive syg eller af anden årsag ikke kan stille som eksamenshest.

12. Arbejdstid:

Arbejdstid er maksimum 40 timer om ugen i gennemsnit over en 4 måneders periode. Overarbejde kan forekomme uden særskilt honorering, da dette anses indeholdt i den samlede kompensationspakke. Ridning af egne heste eller stævne/eksamens heste stillet til rådighed af lærestedet samt deltagelse i ridestævner medregnes ikke som arbejdstid. Der arbejdes i turnus hver weekend og hver helligdag.
Den daglige arbejdstid er normalt placeret mandag – fredag fra kl. _____ til kl. _____.
Weekendvagter er aftalt som følger:

_____

Eleven skal løbende registrere sin arbejdstid.

13. Ferie:

Eleven har ret til 5 ugers ferie årligt i henhold til ferieloven. Afvikling af ferie, optjening af ferie samt feriegodtgørelse følger den gældende ferielov.
Eleven er berettiget til et løntillæg på 0,45% af årslønnen som følge af afskaffelsen af Store Bededag. Hvis Store bededag genindføres som helligdag bortfalder løntillægget.

14. Personoplysninger

14.1 Som led i ansættelsesforholdet vil Lærestedet som dataansvarlig behandle Elevens CPR-nr. og en række almindelige personoplysninger om Eleven. Eleven skal dele de efterspurgte oplysninger med Lærestedet, dels fordi visse oplysninger efter lovgivningen skal indhentes af en arbejdsgiver, og dels fordi oplysningerne er nødvendige for i øvrigt at kunne opfylde Uddannelsesaftalen.

14.2 Behandlingen vil ske i overensstemmelse med god databehandlingsskik og i øvrigt som foreskrevet i den til enhver tid gældende databeskyttelseslovgivning. Behandlingen foretages som led i den almindelige personaleadministration og for at kunne opfylde lovkrav og Uddannelsesaftalen.

14.3 Behandlingsgrundlaget er dels databeskyttelseslovens § 11, stk. 2 (for så vidt angår Elevens personnummer) og dels databeskyttelseslovens § 12 (for så vidt angår andre personoplysninger, der behandles som led i ansættelsesforholdet).

14.4 Personoplysninger, der har med vederlæggelse at gøre, deles – og kun i nødvendigt omfang – med relevante myndigheder, hosting- og IT-leverandør, lønudbetalingsvirksomhed, revisor, banker og pensionsselskab. Elevens navn og kontaktoplysninger deles med Lærestedets samarbejdspartnere.

14.5 Oplysningerne opbevares som udgangspunkt i løbende år + fem år efter Uddannelsesaftalens ophør.

14.6 Eleven har ret til at anmode om indsigt i og berigtigelse eller sletning af personoplysninger eller begrænsning af behandling eller til at gøre indsigelse mod behandling. Endelig har Eleven ret til at anmode om dataportabilitet og ret til at indgive klage til Datatilsynet.

15. Andre vilkår

15.1 Uddannelsesaftalen og ansættelsesforholdet er ikke omfattet af funktionærloven.

15.2 Uddannelsesaftalen og ansættelsesforholdet er ikke omfattet af erhvervsuddannelsesloven.

15.3 Uddannelsesaftalen og ansættelsesforholdet er ikke omfattet af en kollektiv overenskomst.

Underskrifter:

Dato: _____ Lærested:_____

Dato: _____ Læremester_____

Dato: _____ Elev: _____

Ovenstående regler er udformet af DABA's uddannelsesudvalg, der i øvrigt ikke er part i nærværende kontrakt, som alene gælder i et retsforhold mellem de underskrivende parter.

Praktikaftalen udfyldes og kopieres i 4 eksemplarer, hvoraf det ene eksemplar tilsendes DABA's uddannelsesudvalg i underskrevet stand.

Revideret: 2026-09-20